КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

1. **Введение**
   В данном документе рассмотрены этические правила, применяемые ко всем видам деятельности, осуществляемым в рамках группы, членами которой являются компания «Вексве Холдинг Ою» (Vexve Holding Oy) и ее дочерние компании (далее — компания «***Вексве***» или «***Компания***»). Кодекс корпоративной этики компании «Вексве» (далее — «***Кодекс***») описывает общепринятую практику, а также обязательство соблюдать законодательство и нормативно-правовые положения.

   Надлежащее корпоративное поведение означает соблюдение общепризнанных стандартов корпоративного поведения, а также любого применяемого законодательства.

2. **Общие положения**
   Если работнику становится известно о нарушении или несоблюдении настоящего Кодекса или других практик Компании, то он или она должны сообщить о таком нарушении или несоблюдении финансовому директору и содействовать в расследовании нарушения. Политика компании «Вексве» заключается в том, чтобы предупредить неэтичное или незаконное поведение и прекратить такое поведение в кратчайшие возможные сроки с момента его установления.

   Компания «Вексве» будет защищать анонимность любого работника, сообщившего о нарушении или несоблюдении Кодекса, по его соответствующему требованию, а также будет обеспечивать конфиденциальность в связи с таким сообщением или расследованием, насколько это представляется возможным, чтобы выполнить обязательство Компании касательно расследования заявленных нарушений и соблюсти применимое законодательство. Работники принимают на себя строгое обязательство соблюдать конфиденциальность в отношении расследования.

   Компания «Вексве» предпримет все необходимые меры для того, чтобы прекратить незаконное или неэтичное поведение, а также будет применять соответствующие дисциплинарные меры (вплоть до увольнения) в отношении тех лиц, которые нарушают данный Кодекс или другие положения политики компании «Вексве».

3. **Соблюдение законодательства**
   Ведение деятельности компанией «Вексве» регулируется рядом законов, правил и нормативно-правовых актов. От работников компании «Вексве» ожидается соблюдение буквы и духа всех законов, действующих на территории Финляндии и на территории другой юрисдикции, где они выполняют свои должностные обязанности. Несоблюдение любого применимого законодательства, правил и нормативно-правовых актов влечет серьезные последствия, вплоть до расторжения договора с Компанией и привлечения к возможной уголовной и гражданской ответственности. Работники несут персональную ответственность за ознакомление с законодательством и нормативно-правовыми актами, касающимися их должностных полномочий, а также их соблюдение.

4. **Корпоративный бренд и деловая репутация**
   Компания «Вексве» рассматривает свой корпоративный бренд, деловую и корпоративную репутацию как одни из самых важных активов. Работники способствуют продвижению и защите компании «Вексве» и ее репутации посредством своих действий и поведения в

целом. В связи с этим устанавливаются следующие требования.

- Все работники обязаны следить за тем, чтобы их действия не причиняли ущерба репутации и имиджу компании «Вексве».
- Ни один из работников не вправе использовать название или корпоративный бренд компании «Вексве» в целях, отличных от тех, которые разрешены Компанией.

5. Конкуренция и антимонопольная практика

Компания «Вексве» обязуется соблюдать любое законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство, применяемое в странах, на территории которых она осуществляет свою деятельность. В стремлении добиться успеха в своей деятельности Компания должна добиваться конкурентных преимуществ, соблюдая законные и этические нормы ведения бизнеса.

Компания «Вексве» не имеет права предпринимать самостоятельно или вместе с другими лицами действия, подавляющие свободный рынок. Каждый работник обязан справедливо обходиться с заказчиками, поставщиками услуг, поставщиками, конкурентами и иными третьими лицами и не вправе требовать несправедливых преимуществ от каких-либо лиц посредством манипуляций, сокрытия информации, недобросовестного использования информации, искажения существенных фактов или любого иного незаконного действия.

Нарушение законодательства о конкуренции может повлечь наложение значительных штрафов на Компанию, а в некоторых странах применение к виновным лицам таких наказаний как штрафы или тюремное заключение.

5.1. Горизонтальные соглашения

Соглашения и согласованные действия между конкурентами (горизонтальные отношения, т.е. отношения между компаниями, находящимися на одном уровне в цепи поставок), часто именуемые картелями, цель или намерение которых предупредить или ограничить конкуренцию, запрещены. Такие запрещенные действия включают, например, соглашения с конкурентами об установлении цен, ограничениях производства, инвестиционных ограничениях, о разделе рынка или ценовых предложениях в рамках тендера. Данный принцип прописан в статье 101 Договора о функционировании Европейского союза.

5.2. Вертикальные соглашения

Соглашения и согласованные действия между сторонами в рамках вертикальных отношений (т.е. между компаниями, находящимися на разных уровнях в цепи поставок, например, поставщики и торговые компании) как таковые не запрещены антимонопольным законодательством, однако некоторые положения вертикальных соглашений, которые могут снизить уровень конкуренции, запрещены или могут быть ненадлежащими в соответствии с антимонопольным законодательством. Данный принцип также прописан в статье 101 Договора о функционировании Европейского союза.

Следовательно, особое внимание следует уделять следующим пунктам вертикальных соглашений:

- соглашения о перепродажной цене, посредством которых поставщик устанавливает цены торговой компании (они, как правило, запрещены и их всегда следует избегать);
- соглашения об ограничении территории, которые ограничивают территорию, в рамках которой или клиентам которой торговая компания вправе продавать товары, которые она приобрела; и

- долгосрочные эксклюзивные соглашения о неконкуренции, которые связывают торговую компанию обязательствами исключительно перед поставщиком (посредством эксклюзивных договоров купли-продажи).

Допустимость таких соглашений зависит, в частности, от их продолжительности и последствий, а также от положения участвующих сторон на рынке. При любых сомнениях в целесообразности таких соглашений, необходимо проконсультироваться с финансовым директором.

5.3. Злоупотребление доминирующим положением на рынке

Законодательство о защите конкуренции запрещает доминирующим компаниям злоупотреблять своим положением на рынке. Компании считаются доминирующими, если они имеют рыночное влияние, позволяющее им осуществлять свою деятельность независимо от конкурентов, заказчиков и поставщиков (и, как правило, их доля участия на рынке превышает 40 %). Доминирующие компании несут особую ответственность за добросовестное ведение деятельности в рамках конкуренции. Некоторые модели поведения, которые в целом допустимы, могут быть впоследствии признаны злоупотребляющими и, следовательно, запрещенными, если компания рассматривается как занимающая доминирующее положение на рынке. Злоупотребление доминирующим положением регулируется статьей 102 Договора о функционировании Европейского союза.

Следовательно, в тех случаях, когда компания «Вексве» занимает такое «доминирующее положение», она должна проявлять осторожность, чтобы не «злоупотребить» своим доминирующим положением, а также несет особую ответственность за добросовестное и недискриминационное поведение в отношении всех своих заказчиков. В частности, компания «Вексве» не вправе:

- применять какие-либо недобросовестные методы или максимально использовать свое положение на рынке для того, чтобы убрать конкурентов с рынка (например, посредством угроз конкурентам установлением демпинговых цен ниже условно-переменных затрат, ценовой дискриминации);
- обосновывать решения не работать с определенным поставщиком, дистрибьютором или иным заказчиком причинами, отличными от законных коммерческих причин;
- устанавливать чрезмерно высокие цены.

5.4. Последствия нарушения законодательства о защите конкуренции

Нарушение законодательства о защите конкуренции не только делает соглашение недействительным, но также может привести к наложению значительных штрафов и предъявлению требований о возмещении убытков.

Компания «Вексве» придерживается политики нулевой терпимости к нарушениям законодательства о защите конкуренции. Такие нарушения могут привести (в некоторых странах) к привлечению виновных работников к уголовной ответственности и будут являться основанием для применения внутренних дисциплинарных мер (включая увольнение).

6. Противодействие коррупции

Относительно взяточничества и коррупции компания «Вексве» придерживается политики нулевой терпимости. Мы ответственно подходим к ведению всех аспектов нашей деятельности в любой точке мира в соответствии с высочайшими правовыми и

этическими стандартами, а также к тому, чтобы действовать профессионально, справедливо и честно касательно всех наших взаимоотношений. Мы ожидаем, что все лица, работающие на нас и (или) действующие от нашего имени, должны придерживаться таких обязательств.

Любые типы взяточничества и коррупции в действиях компании «Вексве» запрещены. Компания «Вексве» и ее сотрудники не должны прямо или косвенно обещать, предлагать или давать взятки или другие незаконные платежи представителям государственной власти или прочим сторонам для получения или сохранения деловой выгоды, или в любых других целях.

6.1. Представительские расходы

Ограничения касательно дарения подарков или проведения представительских мероприятий для клиентов или прочих деловых партнеров не исключают возможности участия в «стандартных и типичных представительских мероприятиях».

Такие мероприятия не должны проводиться слишком часто, быть чрезмерными или масштабными, чтобы не вызывать никаких вопросов относительно их уместности. Наши принципы не позволяют использовать представительские мероприятия для стимулирования ведения деловой деятельности с компанией «Вексве» или третьим лицом с недобросовестными намерениями, с нарушением доверия или без надлежащего уровня объективности.

При любых сомнениях относительно таких знаков признательности и мероприятий необходимо проконсультироваться с финансовым директором, прежде чем оказывать такие знаки гостеприимности или проводить такие мероприятия. Кроме того, с особым вниманием всегда надо подходить к предоставлению знаков признательности или проведению мероприятий для любых представителей государственной власти.

6.2. Получение выгод

Сотрудники компании «Вексве» не должны получать личные выгоды и деловые одолжения от клиентов, поставщиков и прочих деловых партнеров компании «Вексве», если таковые не соответствуют действующему закону или правилу местной деловой практики. Выгоды или деловые одолжения могут приниматься исключительно в том случае, если они предоставляются в ходе нормального ведения деятельности, и при условии, что при любых обстоятельствах они имеют умеренную ценность.

6.3. Обещание, предложение, предоставление выгод государственным должностным лицам

Запрещено прямо или косвенно обещать, предлагать или предоставлять государственным должностным лицам любые денежные выплаты, подарки, услуги, увеселительные мероприятия или любые иные ценности в любой сумме для оказания влияния на их действия в качестве государственного должностного лица.

Неправомерные выгоды могут также иметь минимальную ценность или не иметь никакой денежной ценности.

6.4. Обещание, предложение, предоставление выгод лицам, отличным от государственных должностных лиц

Запрещено прямо или косвенно обещать, предлагать или предоставлять лицам, находящимся на службе, или занимающимся управлением, или исполняющим

обязательства от имени деловой организации, любые денежные выплаты, подарки, услуги, увеселительные мероприятия или любые иные ценности в любой сумме для того, чтобы таким лицом при выполнении своих функций или обязательств было оказано содействие в адрес Компании или другого лица.

Неправомерные выгоды могут также иметь минимальную ценность или не иметь никакой денежной ценности.

7. **Политическая деятельность и взносы на политические цели**
Если иного решения не принято Генеральным директором или Советом директоров компании «Вексве», Компания не должна принимать участие в политике или политической деятельности, а финансовые средства Компании не должны использоваться для взносов на политические цели.

Активное участие в политической деятельности является личным выбором каждого сотрудника, и такая деятельность должна вестись исключительно в его собственное свободное время в качестве частного лица и не от имени Компании. Строго запрещено прямо или косвенно использовать финансовые средства Компании, ее название, активы или собственность для политических целей или поддержки.

8. **Конфликт интересов**
Конфликт интересов может иметь место в том случае, когда частный интерес сотрудника или его деятельность вступает в конфликт с интересами компании «Вексве» или воздействует на возможность сотрудника принимать объективные решения, связанные с компанией «Вексве». Конфликты интересов также могут возникать в том случае, когда сотрудник или его ближайший родственник получает какие-либо личные выгоды (независимо от того, неправомерным образом или нет) в результате занятия должности в компании «Вексве». Каждая отдельная ситуация требует индивидуального подхода, и при оценке собственного положения следует учитывать множество факторов.

Любой фактический или предполагаемый конфликт интересов между личными и деловыми взаимоотношениями должен разрешаться без нарушения этических норм. Конфликты интересов запрещены по принципиальным соображениям. «Конфликт интересов» существует, когда частный интерес лица каким-либо образом вступает в конфликт с интересами Компании. Конфликтная ситуация возникает, если сотрудник предпринимает действия или имеет интересы, препятствующие его способности объективно и эффективно выполнять работу для Компании.

Если сотруднику становится известно о каких-либо существенных сделках или взаимоотношениях, которые обоснованно могут привести к возникновению конфликта интересов, ему необходимо незамедлительно уведомить об этом Компанию.

9. **Использование активов компании**
Способ, которым компания «Вексве» защищает свои активы, дает общественности понятие не только о ее стандартах предусмотрительности, но также и о добросовестности. Активы Компании должны использоваться исключительно для выгоды Компании.

Сотрудники должны защищать активы компании «Вексве» и поддерживать их эффективное использование. Кражи, небрежность и растраты оказывают непосредственное влияние на прибыльность Компании. Все активы должны использоваться исключительно в законных деловых целях. Ни при каких обстоятельствах активы компании «Вексве» не могут быть использованы для незаконных или ненадлежащих целей.

Активы компании «Вексве» включают в себя намного больше, чем оборудование, материальные активы и корпоративные средства. В их число входят также концепции, деловые стратегии и планы, финансовые данные, права на интеллектуальную собственность и прочая информация о деятельности Компании. Каждый сотрудник несет личную ответственность за сохранность, поддержание и надлежащее использование активов компании «Вексве», которые он/она контролирует, и должен защищать такие активы от преднамеренной или непреднамеренной утраты или порчи.

10. Конфиденциальность

Иногда в процессе трудовой деятельности сотрудникам компании «Вексве» может раскрываться конфиденциальная информация относительно коммерческих дел компании «Вексве» или прочих компаний, с которыми у компании «Вексве» имеются взаимоотношения. Сотрудники должны поддерживать в строгой конфиденциальности всю конфиденциальную информацию, вверенную им компанией «Вексве» или другими лицами, с которыми Компания ведет коммерческую деятельность, за исключением случаев, когда раскрытие такой информации одобрено или требуется законом.

Конфиденциальная информация включает в себя всю закрытую информацию, которая при раскрытии может быть использована конкурентами или которая может навредить компании «Вексве» или лицам, с которыми компания «Вексве» ведет коммерческую деятельность.

Крайне важно помнить, что конфиденциальная информация, полученная или разработанная в процессе трудовой деятельности сотрудника, является собственностью компании «Вексве» и не может быть раскрыта никаким другим сторонам.

Конфиденциальная информация не может использоваться для продвижения интересов какого-либо лица или компании, за исключением таковых компании «Вексве», как в процессе трудовой деятельности сотрудника, так и после его ухода из Компании. Только компания «Вексве» решает, кто имеет право владеть конфиденциальной информацией и использовать ее, за исключением случаев, когда иное требуется по закону. В случае ухода из Компании сотрудник должен вернуть компании «Вексве» всю конфиденциальную информацию и документы, содержащие такую информацию.

11. Права на интеллектуальную собственность

От сотрудников компании «Вексве» требуется защищать права на интеллектуальную собственность компании «Вексве», а также уважать права на интеллектуальную собственность других лиц.

12. Защита данных и доступ к информации

Компания «Вексве» полностью поддерживает и придерживается требований Закона о личных данных (523/1999), указывающих законные условия, которые должны быть

удовлетворены при получении, обращении, обработке, передаче и хранении личных данных.

Закон о личных данных направлен не на то, чтобы предотвратить обработку личных данных, а на то, чтобы гарантировать, что это будет произведено надлежащим образом и без какого-либо негативного воздействия на права субъекта данных.

Для того чтобы обеспечить законную обработку личных данных, при их обработке необходимо руководствоваться одним из правовых оснований, указанных в Законе о личных данных.

13. Борьба с отмыванием денег

Отмывание денег и финансирование терроризма являются потенциальными угрозами для функционирования, финансового положения и репутации любого бизнеса. Кроме того, по закону запрещено участвовать в сделках с третьими лицами, имеющими дело с доходами, полученными от преступной деятельности, лицами или предприятиями, на которые наложены санкции или которые находятся в странах, на которые наложены санкции (относительно продукции или услуг, связанных с деятельностью компании «Вексве»), запрещающие компании «Вексве» иметь дело с ними или предприятиями, связанными с ними.

Такие общие принципы и меры внедрены для того, чтобы снизить риск вовлеченности компании «Вексве» в сделки, связанные с отмыванием денег, финансированием терроризма, или с компаниями, которые имеют связь с организованной преступностью, или заключение которых ведет к нарушению санкций.

В соответствии с Разделом 6 Главы 36 Уголовного кодекса Финляндии (39/1889, с поправками) отмывание денег означает получение, использование, конвертирование, уступку, перевод или передачу, хранение или обработку финансовых средств или иной собственности, относительно которых вам известно или у вас имеются подозрения, что таковые являются доходом, полученным преступным путем, с намерением сокрытия или маскирования их незаконного происхождения, или для того, чтобы помочь нарушителю избежать судебного преследования. Помощь другому лицу, которое имеет дело с любой такой деятельностью, также является отмыванием денег.

Финансирование терроризма включает в себя сбор или предоставление средств для финансирования или знание того, что средства используются для финансирования, любой террористической деятельности, как описано в Разделе 5 Главы 34А Уголовного кодекса Финляндии.

14. Права человека

Компания «Вексве» должна уважать и поддерживать всеобщие права человека в соответствии с определением Всеобщей декларации прав человека ООН. Среди таких прав, по мнению компании «Вексве», всеобщими и фундаментальными правами являются следующие: свобода мысли, мнения, выражения, религии и мирных собраний, а также свобода от любой дискриминации на основании расы, возраста, национальности, пола или сексуальной ориентации.

Более того, компания «Вексве» не должна использовать или допускать использование детского труда или любых условий труда, не соответствующих международным конвенциям, практикам и собственным этическим стандартам Компании.

15. Равные возможности

Мы придерживаемся принципов поддержки равных возможностей при трудоустройстве. Всем соискателям будет обеспечено равное обращение независимо от расы, пола, религии или веры, наличия инвалидности, сексуальной ориентации, изменения пола, семейного статуса, отношения к исполнению воинской обязанности, беременности или материнства, возраста или любого другого класса или статуса, защищаемого законом. Данный принцип соблюдается во всех сферах трудовых отношений, включая прием на работу, назначение на должность, повышение в должности, освобождение от занимаемой должности, сокращение штата, перевод на другую работу, отпуск, назначение заработной платы и возможности повышения квалификации.