

# TOIMINTAOHJE (Code of Conduct)

## 1. Johdanto

Tämä julkaisu käsittelee eettisiä sääntöjä, jotka soveltuvat kaikkiin Vexve Holding Oy:n ja sen tytäryhtiöiden ("Vexve" tai "Yhtiö") toimintoihin. Vexven toimintaohje ("Ohje") kuvaa yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä ja sitoutumistamme lakien ja asetusten noudattamiseen.

Asianmukainen liiketoimintakäyttäytyminen tarkoittaa yleisesti tunnistettujen eettisten toimintaperiaatteiden ja kaikkien soveltuvien lakien noudattamista.

## 2. Yleistä

Jos työntekijä tulee tietoiseksi tämän Ohjeen tai muiden Yhtiön käytänteiden rikkomisesta tai loukkaamisesta, hänen tulee ilmoittaa siitä Yhteiskuntavastuujohtajalle ja avustaa kaikessa väitettyä virheellistä menettelyä koskevassa tutkinnassa. Vexven toimintaperiaatteena on estää epäeettinen tai lainvastainen menettely ja lopettaa se niin nopeasti kuin kohtuudella on mahdollista sen ilmitulon jälkeen.

Vexve suojaa ilmoittavan työntekijän anonymiteettiä hänen pyynnöstään, sekä ilmoituksen tai tutkinnan kohteena olevien asioiden luottamuksellisuutta, siinä määrin kuin se on mahdollista ottaen huomioon Yhtiön velvollisuus tutkia ilmoitettuja asioita sekä asiaan soveltuva lainsäädäntö. Työntekijöillä on lisäksi ankara velvollisuus suojella tutkittavien asioiden luottamuksellisuutta.

Vexve tulee toimeenpanemaan kaikki tarpeelliset toimenpiteet laittoman ja epäeettisen menettelyn estämiseksi tai lopettamiseksi ja se ryhtyy asianmukaisiin kurinpidollisiin toimenpiteisiin (aina irtisanomiseen saakka) niitä vastaan, jotka rikkovat tätä Ohjetta tai muita Vexven toimintaperiaatteita.

## 3. Lakien noudattaminen

Monet lait, säännöt ja asetukset sitovat Vexveä sen harjoittaessa liiketoimintaansa. Vexven työntekijöiden edellytetään toimivan niiden lakien sanamuodon ja hengen mukaan, jotka koskevat Suomea ja niitä muita oikeusjärjestyksiä, joiden alueilla he hoitavat tehtäviään. Soveltuvien lakien, sääntöjen ja asetusten noudattamatta jättäminen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin, jopa Yhtiön kanssa tehdyn työsopimuksen irtisanomiseen sekä mahdollisiin rikos- ja siviilioikeudellisiin rangaistuksiin. Työntekijöillä on henkilökohtainen velvollisuus perehtyä työhön liittyviä velvollisuuksia koskeviin lakeihin ja asetuksiin sekä noudattaa niitä.



## 4. Liiketoiminnan brändi ja julkisuuskuva

Vexve pitää brändiään, julkisuuskuvaansa ja mainettaan tärkeimpinä kilpailuvaltteinaan. Työntekijät osallistuvat Vexven ja sen julkisuuskuvan edistämiseen ja suojelemiseen sekä teoillaan että yleisellä käyttäytymisellään. Näin ollen:

- Kaikkien työntekijöiden on varmistettava, että heidän toimintansa ei vahingoita Vexven julkisuuskuvaa eikä mainetta.
- Kukaan työntekijä ei saa käyttää Vexven nimeä eikä brändiä muihin kuin Yhtiön hyväksymiin tarkoituksiin.

## 5. Kilpailuoikeus

Vexve on sitoutunut noudattamaan kaikkia kilpailuoikeudellisia lakeja niissä valtioissa, joissa toimimme. Pyrkiessämme liiketoiminnan menestyksellisyyteen voimme tavoitella kilpailullista etua ainoastaan laillisten ja eettisten menettelytapojen avulla.

Vexve ei saa, joko yksin tai muiden kanssa, toimia tavoilla, joista on haittaa vapaalle kilpailulle. Jokaisen työntekijän on toimittava oikeudenmukaisesti meidän asiakkaidemme, palveluntarjoajiemme, toimittajiemme, kilpailijoidemme ja kolmansien kanssa eikä ketään saa käyttää epäoikeudenmukaisesti hyväkseen manipuloiden, salaillen, tietoja väärinkäyttäen, faktoja vääristellen tai muulla epäoikeudenmukaisella toimintatavalla.

Kilpailuoikeuden rikkomukset voivat johtaa merkittäviin sakkorangaistuksiin Yhtiön osalta ja joissakin valtioissa myös sakko- ja vankeusrangaistuksiin kysymyksessä olevien yksityishenkilöiden osalta.

### 5.1. Horisontaaliset sopimukset

Sopimukset ja yhdenmukaistetut menettelytavat kilpailijoiden välillä (horisontaalisessa suhteessa eli hankintaketjussa samalla tasolla olevien yhtiöiden välillä) – joita yleensä kutsutaan kartelleiksi – joiden tarkoituksena on estää tai rajoittaa kilpailua tai joista seuraa, että kilpailu estyy tai rajoittuu, ovat kiellettyjä. Tällaisia kiellettyjä toimia ovat esimerkiksi kilpailijoiden kanssa tehdyt sopimukset hinnoista, tuotannon rajoituksista, sijoitusten rajoittamisesta, markkinoiden jakamisesta tai tarjousten jättämisestä tarjouskaupoissa. Tämä periaate sisältyy Euroopan unionin toimintaa koskevan sopimuksen 101 artiklaan.

### 5.2. Vertikaaliset sopimukset

Sopimukset ja yhdenmukaistetut menettelytavat vertikaalisen suhteen osapuolten välillä (hankintaketjun eri tasolla olevien yhtiöiden välillä esim. toimittajat ja kauppiaat) eivät itsessään ole kiellettyjä kilpailuoikeudellisten säännösten perusteella, mutta vertikaalisiin sopimuksiin sisältyvät kilpailuun negatiivisesti vaikuttavat ehdot ovat kiellettyjä tai ne voivat olla kyseenalaisia kilpailuoikeuden näkökulmasta. Tämä periaate sisältyy myös Euroopan unionin toimintaa koskevan sopimuksen 101 artiklaan.



Tästä johtuen seuraaviin ehtoihin tulisi kiinnittää erityistä huomiota vertikaalisissa sopimuksissa:

- Sopimukset koskien jälleenmyyntihintoja, joilla toimittaja määrää myyjän hinnat (nämä ovat pääsääntöisesti kiellettyjä ja niitä tulee aina välttää);
- Sopimukset koskien alueellisia rajoituksia, jotka rajoittavat maantieteellistä aluetta, jolla myyjä voi myydä hankkimiaan tavaroita, tai asiakaskuntaa, jolle myyjä voi myydä niitä.
- Kilpailukiello – pitkäaikaiset yksinoikeussopimukset, jotka sitovat myyjän yksinomaisesti tiettyyn toimittajaan (yksinostosopimusten kautta).
- Tällaisten sopimusten luvallisuus riippuu muun muassa niiden kestosta ja vaikutuksesta sekä osapuolten markkina-asemasta. Epävarmoissa tilanteissa sinun täytyy konsultoida Yhteiskuntavastuujohtajaa.

### 5.3. Määrävän markkina-aseman väärinkäyttö

Kilpailuoikeus kieltää määrävässä asemassa olevia yhtiötä käyttämästä asemaansa väärin markkinoilla. Yhtiöiden katsotaan olevan määrävässä asemassa siltä osin kuin niillä on markkinavoimaa, mikä tarkoittaa kykyä toimia kilpailijoista, asiakkaista ja hankkijoista riippumattomasti (ja karkean nyrkkisäännön mukaan yli 40 prosentin markkinaosuutta). Määrävässä asemassa olevilla yhtiöillä on erityinen velvollisuus toimia oikeudenmukaisesti kilpaillessaan. Joitakin yleensä luvallisia toimintatapoja voidaan siten pitää väärinkäyttönä ja ne ovat siksi kiellettyjä, jos yhtiön katsotaan olevan määrävässä markkina-asemassa. Määrävän aseman väärinkäytöstä säädetään Euroopan unionin toimintaa koskevan sopimuksen 102 artiklassa.

Sen vuoksi Vexven on siinä määrin kuin se on "määrävässä asemassa" oltava tarkka, että se ei "väärinkäytä" määrävää asemaansa, ja sillä on erityinen velvollisuus toimia oikeudenmukaisella ja ei-syrjivällä tavalla kaikkien asiakkaidemme suhteen. Erityisesti Vexve ei saa

- Käyttää epäoikeudenmukaisia toimintatapoja tai hyödyntää markkina-asemansa kilpailijoiden eristämiseksi markkinoilta (esimerkiksi uhkaamalla kilpailijoita saalistushinnoittelulla tai hintasyrjinnällä).
- Perustaa päätöksiä olla käymättä kauppaa tietyn hankkijan, jakelijan tai muun asiakkaan kanssa muihin kuin legitiimeihin liiketaloudellisiin syihin.
- Veloittaa kohtuuttomia hintoja.

### 5.4. Kilpailuoikeuden rikkomisen seuraukset

Kilpailuoikeuden rikkominen ei pelkästään tee sopimuksesta pätemätöntä, mutta se voi myös johtaa merkittäviin sakkorangaistuksiin ja vahingonkorvausvaatimuksiin.

Vexvellä on nollatoleranssi kilpailuoikeuden rikkomisen suhteen. Tällaiset rikkomukset voivat joissakin valtioissa johtaa työntekijöiden rikosoikeudellisiin seuraamuksiin ja Vexvessä ne johtavat sisäisiin kurinpitotoimenpiteisiin (joihin kuuluu myös irtisanominen).



## 6. Lahjonnan ja korruption kieltö

Vexvellä on nollatoleranssi lahjonnan ja korruption suhteen. Olemme sitoutuneet harjoittamaan kaikkia liiketoiminnan osa-alueitamme maailmanlaajuisesti ylimpiä oikeudellisia ja eettisiä standardeja noudattaen ja toimimaan ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja kunniallisesti kaikissa suhteissamme. Edellyttämme kaikkien meille työskentelevien ja/tai meidän puolestamme toimivien henkilöiden noudattavan näitä sitoumuksia.

Kaikenlainen korruptio ja lahjonta Vexven toiminnoissa on kiellettyä. Vexve ja sen työntekijät eivät saa luvata, tarjota tai antaa lahjuksia tai muita lainvastaisia maksuja suoraan tai välillisesti kenellekään virkamiehelle tai muille tahoille liiketoiminnan aloittamiseksi tai säilyttämiseksi taikka minkään muun syyn vuoksi.

### 6.1. Vieraanvaraisuus ja kestitseminen

Lahjojen antamista taikka vieraiden tai muiden liikekumppaneiden isännöimistä koskevat rajoitukset eivät estä sinua olemasta mukana ”tavanomaisessa ja yleisessä liiketoimintaan liittyvässä kestitsemisessä”.

Kestitseminen ei saa milloinkaan olla niin yleistä, ylenpalttista tai laaja-alaista, että se nostaisi esille mitään kysymystä asianmukaisuudesta. Toimintaperiaattemme eivät salli liiketoimintakestitsemistä käytettävänä kannustimena liiketoimintaan Vexven tai kolmannen osapuolen kanssa tai kautta vilpillisessä mielessä, luottamuksen vastaisesti tai epätasapuolisesti.

Jos olet epävarma tällaisen vieraanvaraisuuden ja kestitsemisen asianmukaisuudesta, sinun täytyy konsultoida Yhteiskuntavastuujohtajaa ennen sen järjestämistä. Lisäksi virkamieheen kohdistuva vieraanvaraisuus tai kestitseminen edellyttää aina erityistä etukäteisharkintaa.

### 6.2. Etujen vastaanottaminen

Vexven työntekijöiden ei tule vastaanottaa sellaisia henkilökohtaisia etuja tai liiketoimintaan liittyviä kohteliaisuuksia Vexven asiakkailta, hankkijoilta tai muilta liikekumppaneilta, jotka eivät ole soveltuvien lakien tai paikallisten liiketoimintakäytänteiden mukaisia. Edut ja liiketoimintaan liittyvät kohteliaisuudet voidaan hyväksyä vain silloin, kun ne annetaan normaalin liiketoiminnan yhteydessä, ja edellyttäen aina sitä, että ne ovat arvoltaan kohtuullisia.

### 6.3. Etujen lupaaminen, tarjoaminen ja antaminen virkamiehille

Mitään rahaa, lahjoja, palveluita, kestitsemistä tai muutakaan arvokasta ei saa luvata, tarjota tai tuoda saataville missään määrin, välittömästi tai välillisesti kenellekään virkamiehelle tämän virkatoimiin vaikuttamiseksi.

Oikeudeton etu voi myös olla rahalliselta arvoltaan vähäinen tai olematon.



## 6.4. Etujen lupaaminen, tarjoaminen ja antaminen muille kuin virkamiehille

Mitään rahaa, lahjoja, palveluita, kestitsemistä tai muutakaan arvokasta ei saa luvata, tarjota tai tuoda saataville missään määrin, välittömästi tai välillisesti kenellekään yrityksen palveluksessa olevalle tai yrityksen puolesta tehtävää johtavalle tai sitä suorittavalle henkilölle siinä tarkoituksessa, että tämä henkilö toimeen tai tehtäviään suorittaessaan suosii Yhtiötä tai muuta henkilöä.

Oikeudeton etu voi myös olla rahalliselta arvoltaan vähäinen tai olematon.

## 7. Poliittinen toiminta ja osallistuminen

Ellei toimitusjohtaja tai Vexven hallitus toisin päättä, Yhtiö ei osallistu politiikkaan tai poliittiseen toimintaan eikä Yhtiön varoja tule käyttää minkäänlaisten poliittisten lahjoitusten tekemiseen.

Aktiivinen poliittinen toiminta on jokaisen työntekijän henkilökohtainen valinta ja sen tulee tapahtua jokaisen omalla ajalla yksityishenkilön roolissa eikä Yhtiön nimissä. On ankarasti kiellettyä käyttää Yhtiön varoja, nimeä, varallisuutta tai omaisuutta poliittisiin tarkoituksiin tai tietyn politiikan kannattamiseen joko suoraan tai välillisesti.

## 8. Eturistiriidat

Eturistiriita saattaa ilmetä, kun henkilökohtainen etusi tai toimintasi haittaa Vexven etua tai vaikuttaa kykyysi tehdä objektiivisia päätöksiä Vexven puolesta. Eturistiriitoja saattaa myös esiintyä, kun henkilökunnan jäsen tai hänen perheenjäsenensä vastaanottaa jonkin henkilökohtaisen edun (voi olla asiaton tai asiallinen) asemansa johdosta Vexvessä. Jokaisen henkilökohtainen tilanne on erilainen ja oman asemasi arvioimiseksi sinun täytyy ottaa huomioon monia seikkoja.

Sinun täytyy käsitellä kaikkia henkilökohtaisten ja liiketoiminnallisten suhteidesi välisiä todellisia tai ilmeisiä eturistiriitoja eettisellä tavalla. Eturistiriidat on periaatteellisesti kielletty. "Eturistiriita" on olemassa, kun henkilön yksityinen etu haittaa jollakin tavalla Yhtiön etuja. Ristiriitatilanne syntyy esimerkiksi silloin, jos sinulla on sellaisia intressejä tai ryhdyt sellaisiin toimenpiteisiin, jotka vaikuttavat kykyysi suorittaa työtasi yhtiöllemme asianmukaisesti ja tehokkaasti.

Jos tulet tietoisesti mistään merkittävästä transaktiosta tai suhteesta, joka voisi kohtuudella harkittuna nostaa esiin eturistiriidan, sinun tulee ilmoittaa siitä pikaisesti.

## 9. Yhtiön omaisuuden käyttö

Tapa, jolla Vexve suojaa omaisuuttaan, ei anna yleisölle signaalia pelkästään huolellisuusstandardeista vaan myös kunniallisuudesta. Yhtiön omaisuutta tulee käyttää ainoastaan Yhtiön hyväksi.



Sinun tulee suojata Vexven omaisuutta ja edistää omaisuuden tehokasta käyttöä. Varkaudella, huolimattomuudella ja tuhlailulla on suora vaikutus Yhtiömme kannattavuuteen. Kaikkea omaisuutta tulee käyttää legitiimeihin liiketoimintatarkoituksiin. Vexven omaisuutta ei saa missään tapauksessa käyttää laittomiin tai asiattomiin tarkoituksiin.

Vexven omaisuus koostuu paljosta muustakin kuin välineistöstämme, varastostamme, yhtiömme varoista ja varastotavaroistamme. Niihin sisältyvät käsitteet, liiketoimintastrategiat ja -suunnitelmat, rahoituskelliset tiedot, immateriaalioikeudet ja muut liiketoimintaamme koskevat tiedot. Jokainen työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa hallinnassaan olevan Vexven omaisuuden turvaamisesta, ylläpidosta ja asianmukaisesta käytöstä ja hänen on suojattava tällaista omaisuutta sekä tahallisilta että tahattomilta menetyksiltä tai vahingoilta.

## 10. Luottamuksellisuus

Toisinaan työsuhteen aikana Vexven työntekijöiden tietoon saattaa tulla luottamuksellista tietoa Vexven tai Vexven sopimusosapuolien liiketoimista.

Työntekijöiden on huolehdittava kaiken luottamuksellisen tiedon, jonka Vexve tai Yhtiön kanssa liiketoimintaa harjoittavat henkilöt ovat antaneet, säilymisestä luottamuksellisena. Tällaisen tiedon ilmaiseminen on sallittua vain silloin kuin ilmaisulle on valtuutus tai kun se on lainsäädännön edellyttämää. Luottamuksellinen tieto käsittää kaiken ei-julkisen tiedon, joka saattaa paljastuessaan olla kilpailijoiden hyödyksi taikka Vexven tai sen liikeosapuolien haitaksi.

On ratkaisevaa muistaa, että työsuhteen aikana opittu tai hankittu luottamuksellinen tieto on Vexven omaisuutta eikä sitä saa paljastaa millekään muulle taholle.

Luottamuksellista tietoa ei saa käyttää kenenkään henkilön tai minkään muun yhtiön kuin Vexven edun edistämiseksi joko työsuhteen aikana tai sen päätyttyä. Ainoastaan Vexve voi päättää, kenellä on oikeus hallita tai käyttää sellaista tietoa, ellei laissa toisin säädetä. Sinun täytyy palauttaa kaikki luottamuksellinen tieto tai sellaista tietoa sisältävät asiakirjat Vexvälle lähtiessäsi Yhtiöstä.

## 11. Immateriaalioikeudet

Vexven työntekijöiden on sekä suojeltava Vexven että kunnioitettava muiden immateriaalioikeuksia.

## 12. Tietosuoja ja pääsy tietoihin

Vexve kannattaa ja noudattaa täysimääräisesti henkilötietolain (523/1999) periaatteita, jotka täsmentävät ne edellytykset, joiden on täyttyvä henkilötietojen keräämiseksi, käsittelemiseksi, prosessoimiseksi, siirtämiseksi ja säilyttämiseksi.



Henkilötietolain tarkoituksena ei ole estää henkilötietojen käsittelyä vaan varmistaa, että se tehdään oikeudenmukaisesti ja aiheuttamatta haittaa rekisteröidyn oikeuksille.

Jotta henkilötietojen käsittely tapahtuisi lainmukaisesti, käsittelyn täytyy perustua johonkin henkilötietolaissa säädettyyn oikeudelliseen perusteeseen.

### 13. Rahanpesun kieltö

Rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen ovat mahdollisia uhkia minkä tahansa liiketoiminnan toiminnoille, rahoitukselliselle asemalle ja maineelle. Lisäksi lainsäädäntö kieltää liiketoimet kolmansien tahojen kanssa, jotka ovat rikossyytteen kohteena, ja yksityishenkilöiden tai yhteisöjen kanssa, jotka itse ovat sanktioiden kohteena tai sijaitsevat sanktioiden kohteena olevissa valtioissa (koskien tuotteita tai palveluita, jotka liittyvät Vexven liiketoimintaan), ja estää Vexveä toimimasta näiden tai näihin liittyvien yhteisöjen kanssa.

Nämä yleiset periaatteet ja toimenpiteet on otettu käyttöön sen riskin minimoimiseksi, että Vexve olisi mukana liiketoimissa, joilla on yhteys rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen tai joilla on vastapuolia, joilla on kytköksiä järjestäytyneeseen rikollisuuteen, tai jotka olisivat sanktioiden vastaisia.

Rikoslain (39/1889) 32 luvun 6 §:n mukaan rahanpesu tarkoittaa sellaisten varojen tai muun omaisuuden, jonka tiedät tai epäilet olevan rikoksella hankittua, vastaanottamista, käyttämistä, muuntamista, luovuttamista, siirtämistä, välittämistä tai hallussa pitämistä, kun tarkoituksena on peittää tai häivyttää hyödyn tai omaisuuden laitton alkuperä tai avustaa rikosentekijää välttämään rikoksen oikeudelliset seuraamukset. Lisäksi toisen henkilön avustaminen tällaisessa toiminnassa täyttää rahanpesurikoksen tunnusmerkistön.

Terrorismin rahoittaminen tarkoittaa varojen antamista tai keräämistä terrorismin rahoittamiseksi tai tietoisuutta siitä, että varoilla rahoitetaan terrorismia rikoslain 34 a luvun 5§:ssä tarkoitetulla tavalla.

### 14. Ihmisoikeudet

Vexven tulee noudattaa ja edistää kaikkia yleismaailmallisia ihmisoikeuksia siten kuin ne on määritelty Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa. Vexve pitää perustavanlaatuisina ja yleismaailmallisina oikeuksina muun muassa seuraavia oikeuksia: ajatuksenvapaus, mielipiteenvapaus, ilmaisuvapaus, uskonnonvapaus ja yhdistymisvapaus sekä vapaus rotuun, ikään, kansalaisuuteen, sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvasta syrjinnästä.

Vexve ei myöskään käytä lapsityövoimaa tai hyväksy sen käyttöä taikka mitään työolosuhteita, jotka eivät ole kansainvälisten sopimusten, käytänteiden ja Yhtiön omien eettisten standardien mukaisia.



## 15. Yhtäläiset mahdollisuudet

Olemme sitoutuneet edistämään yhtäläisiä mahdollisuuksia työllistämisessä. Kohtelemme kaikkia hakijoita samalla tavalla etnisestä taustasta, sukupuolesta, uskonnosta tai vakaumuksesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolen korjaamisesta, siviilisäädystä, asevelvollisuuden suorittamisesta, suorittamatta jättämisestä, sotilasarvosta, raskaudesta tai äitiydestä, iästä tai mistään muusta lailla suojatusta luokasta tai asemasta riippumatta. Tämä periaate koskee kaikkia työsuhteen osa-alueita, palkkaaminen, sijoittaminen, ylentäminen, työsuhteen päättäminen, irtisanominen, siirtäminen, poissaolot, palkkaus ja koulutusmahdollisuudet mukaan lukien.

