

# КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

## 1. Введение

В данном документе рассмотрены этические правила, применяемые ко всем видам деятельности, осуществляемым в рамках группы, членами которой являются компания «Вексве Холдинг Оу» (Vexve Holding Oy) и ее дочерние компании (далее – компания «**Вексве**» или «**Компания**»), а также дистрибьютор и его персонал, потенциальные представители и агенты, консультанты (далее – «**Дистрибьютор**»). Кодекс корпоративной этики компании «Вексве» (далее – «**Кодекс**») описывает общепринятую практику, а также наше обязательство соблюдать законодательство и нормативно-правовые положения.

Надлежащее деловое поведение означает соблюдение высоко признанных стандартов этического поведения, а также любого применяемого законодательства.

## 2. Общие положения

Если Дистрибьютору становится известно о нарушении или несоблюдении настоящего Кодекса или любой другой политики Компании, то он или она должны сообщить о таком нарушении или несоблюдении Руководителю отдела корпоративной социальной ответственности и принять участие в расследовании любых утверждений о виновном поведении. Политика компании «Вексве» заключается в том, чтобы предупредить неэтичное или незаконное поведение и прекратить такое поведение в кратчайшие возможные сроки с момента его установления.

Компания «Вексве» будет защищать анонимность любого Дистрибьютора, сообщившего о нарушении или несоблюдении Кодекса, по его соответствующему требованию, а также будет обеспечивать конфиденциальность в связи с таким сообщением или расследованием, насколько это представляется возможным, чтобы выполнить обязательство Компании касательно расследования заявленных нарушений и соблюсти применимое законодательство. Дистрибьютор обязан строго соблюдать конфиденциальность в отношении расследования.

Компания «Вексве» предпримет все необходимые меры для того, чтобы прекратить незаконное или неэтичное поведение, а также будет применять соответствующие дисциплинарные меры (вплоть до увольнения) в отношении тех лиц, которые нарушают данный кодекс или другие политики компании «Вексве».



### 3. Соблюдение законодательства

Ведение деятельности компанией «Вексве» регулируется рядом законов, правил и нормативно-правовых положений. От Дистрибьюторов компании «Вексве» ожидается соблюдение буквы и духа всех законов, действующих на территории Финляндии и на территории другой юрисдикции, где они ведут свою деятельность. Несоблюдение любого применимого законодательства, правил и нормативно-правовых положений влечет серьезные последствия, вплоть до расторжения договора с Компанией и привлечения к возможной уголовной и гражданской ответственности. Дистрибьюторы несут персональную ответственность за ознакомление и соблюдение законодательства и нормативно-правовыми положений касательно должностных полномочий.

### 4. Корпоративный бренд и деловая репутация

Компания «Вексве» рассматривает свой корпоративный бренд, деловую и корпоративную репутацию одними из самых важных активов. Дистрибьюторы способствуют продвижению и защите компании «Вексве», ее репутации посредством своих действий и поведения в целом. В связи с этим:

- Все дистрибьюторы обязаны следить за тем, чтобы их действия не нарушали положительный образ и репутацию компании «Вексве».
- Ни один из Дистрибьюторов не вправе использовать наименование или элементы корпоративного бренда компании «Вексве» в целях, отличных от тех, которые разрешены Компанией.

### 5. Конкуренция и антимонопольная практика

Компания «Вексве» обязуется соблюдать любое законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство, применяемое в странах, на территории которых она осуществляет свою деятельность. В стремлении добиться успеха в своей деятельности Компания должна добиваться конкурентных преимуществ, соблюдая законные и этические нормы ведения бизнеса.

Компании «Вексве» запрещено предпринимать самостоятельно или вместе с другими лицами какие-либо действия, которые подавляют свободный рынок. Каждый Дистрибьютор обязан добросовестно обходиться со своими заказчиками, поставщиками услуг, поставщиками, конкурентами и иными третьими лицами и не вправе требовать какие-либо несправедливые преимущества от какого-либо лица посредством манипуляций, сокрытия информации, недобросовестного использования служебной информации, искажения существенных фактов или любого иного незаконного действия



Нарушение законодательства о конкуренции может повлечь наложение значительных штрафов на Компанию, а в некоторых странах применение к виновным лицам таких наказаний как штрафы или тюремное заключение.

## 5.1. Горизонтальные соглашения

Соглашения и согласованные действия между конкурентами (горизонтальные отношения, т.е. компании, находящиеся на одном уровне в цепи поставок) (часто именуемые картелями), цель или намерение которых предупредить или ограничить конкуренцию, запрещены. Такие запрещенные действия включают, например, соглашения с конкурентами об установлении цен, ограничений на производство, инвестиционных ограничений, о разделе рынка или ценовых предложений в рамках тендера. Данный принцип содержится в ст. 101 Договора о функционировании Европейского союза.

## 5.2. Вертикальные соглашения

Соглашения и согласованные действия между сторонами в рамках вертикальных отношений (т.е. между компаниями на разных уровнях в цепи поставок, например, поставщики и торговые компании) как таковые не запрещены антимонопольным законодательством, однако некоторые положения вертикальных соглашений, которые могут снизить уровень конкуренции, запрещены или могут быть ненадлежащими в соответствии с антимонопольным законодательством. Данный принцип содержится в ст. 101 Договора о функционировании Европейского союза.

Следовательно, особое внимание следует уделять следующим ненадлежащим пунктам вертикальных соглашений:

- Соглашения о продажной цене, посредством которых поставщик устанавливает цены торговой компании (они, как правило, запрещены и их всегда следует избегать).
- Соглашения об ограничении территории, которые ограничивают территорию, в рамках которой или клиентам которой торговая компания вправе продавать товары, которые она приобрела; и
- Долгосрочные эксклюзивные соглашения об отказе от конкуренции, которые связывают торговую компанию обязательствами исключительно перед поставщиком (посредством эксклюзивных договоров купли-продажи).

Допустимость таких соглашений зависит, в частности, от их продолжительности и последствий, а также от положения участвующих сторон на рынке. При наличии каких-либо сомнений в целесообразности таких соглашений, вам необходимо проконсультироваться с Руководителем отдела корпоративной социальной ответственности.



### 5.3. Злоупотребление доминирующим положением на рынке

Законодательство о защите конкуренции запрещает доминирующим компаниям злоупотреблять своим положением на рынке. Компании считаются доминирующими, если они имеют власть на рынке, которая позволяет им осуществлять свою деятельность независимо от конкурентов, заказчиков и поставщиков (и, как правило, их доля участия на рынке превышает 40%). Доминирующие компании несут специальную ответственность за добросовестное ведение деятельности в рамках конкуренции. Некоторые модели поведения, которые в целом допустимы, могут быть впоследствии признаны злоупотребляющими и, следовательно, запрещенными, если компания рассматривается в качестве компании, занимающей доминирующее положение на рынке. Злоупотребление доминирующим положением регулируется статьей 102 Договора о функционировании Европейского союза.

Следовательно, в тех случаях, когда компания «Вексве» занимает такое «доминирующее положение», она должна проявлять осторожность, чтобы не «злоупотребить» своим доминирующим положением, а также несет специальную ответственность за добросовестное и недискриминационное поведение в отношении всех своих заказчиков. В частности, компания «Вексве» не вправе:

- применять какие-либо недобросовестные методы или максимально использовать свое положение на рынке для того, чтобы убрать конкурентов с рынка (например, посредством угроз конкурентам, установления демпинговых цен ниже условно-переменных затрат, ценовой дискриминации).
- Обосновывать решения не работать с определенным поставщиком, дистрибьютором или иным заказчиком какими-либо причинами, отличными от законных коммерческих причин.
- Устанавливать чрезмерно высокие цены.

### 5.4. Последствия нарушения законодательства о защите конкуренции

Нарушение законодательства о защите конкуренции не только делает соглашение недействительным, но также может привести к наложению значительных штрафов и предъявлению требований о возмещении убытков.

Компания «Вексве» придерживается политики жестких мер в случаях нарушений законодательства о защите конкуренции. Такие нарушения могут привести (в некоторых странах) к привлечению виновных Дистрибьюторов к уголовной ответственности.

## 6. Противодействие коррупции

Относительно взяточничества и коррупции компания «Вексве» применяет подход нулевой терпимости. Мы ответственно подходим к ведению всех аспектов нашей деятельности в соответствии с высочайшими правовыми и этическими стандартами по всему миру, а также к тому, чтобы действовать профессионально, справедливо и честно касательно всех наших взаимоотношений. Мы ожидаем, что все лица, работающие на нас и/или действующие от нашего имени, должны придерживаться таких обязательств.



Любые типы взяточничества и коррупции в действиях компания «Вексве» строго запрещены. Компания «Вексве» и ее Дистрибьюторы не должны обещать, предлагать или давать взятки или какие-либо прочие незаконные платежи (независимо от того, прямо или косвенно) каким-либо представителям государственной власти или прочим сторонам для того, чтобы получить или сохранить деловую выгоду, или в каких-либо других целях.

### **6.1. Знаки признательности и представительские мероприятия**

Ограничения касательно дарения подарков или оказания знаков признательности клиентам или прочим деловым партнерам, не исключают возможности участия в «стандартных и типичных корпоративных увеселительных мероприятиях».

В любом случае, такие мероприятия не должны проводиться слишком часто, быть чрезмерными или масштабными, чтобы не вызывать никаких вопросов относительно их уместности. Наша политика не позволяет использовать корпоративные увеселительные мероприятия для стимулирования ведения деловой деятельности с или через компанию «Вексве» или третье лицо, с недобросовестными намерениями, с нарушением доверия или без надлежащего уровня объективности.

При наличии каких-либо сомнений относительно таких знаков признательности и мероприятий, вам необходимо проконсультироваться с Главой отдела по корпоративной социальной ответственности, прежде чем предоставлять такие знаки гостеприимности или проводить такие мероприятия. Кроме того, с особым вниманием всегда надо подходить к предоставлению знаков признательности или проведению мероприятий для любых представителей государственной власти.

### **6.2. Получение выгод**

Дистрибьюторы компании «Вексве» не должны получать личные выгоды и деловые одолжения от клиентов, поставщиков и прочих деловых партнеров компании «Вексве», если таковые не соответствуют какому-либо действующему закону или правилу местной деловой практики. Выгоды или деловые одолжения могут приниматься исключительно в том случае, если они предоставляются в ходе нормального ведения деятельности, и при условии, что, при любых обстоятельствах, они имеют умеренную ценность.

### **6.3. Обещание, предложение, предоставление выгод государственным должностным лицам**

Запрещено обещать, предлагать или предоставлять каким-либо государственным должностным лицам какие-либо денежные выплаты, подарки, услуги, увеселительные мероприятия или любые иные ценности (в любой сумме, а также независимо от того, прямо или косвенно) для того, чтобы оказать влияние на их действия в качестве государственного должностного лица.

Неправомерные выгоды могут иметь минимальную ценность или не иметь никакой денежной ценности.



#### **6.4. Обещание, предложение, предоставление выгод лицам, отличным от государственных должностных лиц**

Запрещено обещать, предлагать или предоставлять какие-либо денежные выплаты, подарки, услуги, увеселительные мероприятия или любые иные ценности (в любой сумме, а также независимо от того, прямо или косвенно) каким-либо лицам, находящимся на службе, или занимающихся управлением, или исполняющим обязательства от имени деловой организации, для того, чтобы таким лицом, при выполнении своих функций или обязательств, было проявлено пристрастие в адрес Компании или другого лица.

Неправомерные выгоды могут иметь минимальную ценность или не иметь никакой денежной ценности.

### **7. Политическая деятельность и взносы на политические цели**

Если иного решения не принято Генеральным директором или Советом директоров компании «Вексве», Компания не должна принимать участие в политике или политической деятельности, а финансовые средства Компании не должны использоваться для каких-либо взносов на политические цели.

Активное участие в политической деятельности является личным выбором каждого Дистрибьютора, и такая деятельность должна вестись исключительно в его собственное свободное время в качестве частного лица и не от имени Компании. Строго запрещено использовать финансовые средства Компании, ее название, активы или собственность для политических целей или поддержки, как непосредственно, так и косвенно.

### **8. Конфликт интересов**

Конфликт интересов может иметь место в том случае, когда ваш частный интерес или деятельность вступает в конфликт с интересами компании «Вексве» или воздействует на вашу возможность принимать объективные решения, связанные с компанией «Вексве». Конфликты интересов также могут возникать в том случае, когда Дистрибьютор или его представитель получает какие-либо личные выгоды (независимо от того, неправомерным образом или нет) в результате сотрудничества с компанией «Вексве». Каждая отдельная ситуация требует индивидуального подхода, и при оценке вашего собственного положения, вам следует учитывать множество факторов.

Любой фактический или предполагаемый конфликт интересов между личными и деловыми взаимоотношениями должен разрешаться вами этично. Конфликты интересов запрещены по принципиальным соображениям. «Конфликт интересов» существует, когда частный интерес лица каким-либо образом вступает в конфликт с интересами Компании. Например, конфликтная ситуация возникает, если вы предпринимаете действия или имеете интересы, которые





препятствуют вашей способности исполнять свою работу для нашей Компании объективно и эффективно.

Если вам становится известно о каких-либо существенных сделках или взаимоотношениях, которые обоснованно могут привести к возникновению конфликта интересов, вам необходимо незамедлительно уведомить нас об этом.

## 9. Использование активов компании

Способ, которым компания «Вексве» защищает свои активы, дает общественности понять не только о стандартах защищенности, но также и о нашей принципиальности. Активы Компании должны использоваться исключительно для выгоды Компании.

Вы должны защищать активы компании «Вексве» и поддерживать их эффективное использование. Кражи, небрежность и растрачивание оказывают непосредственное влияние на прибыльность нашей Компании. Все активы должны использоваться исключительно в законных деловых целях. Ни при каких обстоятельствах активы компании «Вексве» не могут быть использованы для незаконных или ненадлежащих целей.

Активы компании «Вексве» включают в себя существенно больше, чем наше оборудование, запасы, корпоративные средства и поставки. Они также включают в себя концепции, деловые стратегии и планы, финансовые данные, права на интеллектуальную собственность и прочую информацию относительно нашей деятельности. Каждый Дистрибьютор несет личную ответственность за сохранность, поддержание и надлежащее использование активов компании «Вексве», которые он/она контролирует, и должен защищать такие активы от преднамеренной или непреднамеренной утраты или порчи.

## 10. Конфиденциальность

Периодически, в течение срока действия контракта, Дистрибьюторам может раскрываться конфиденциальная информация относительно коммерческой деятельности компании «Вексве» или прочих компаний, с которыми у компании «Вексве» имеются взаимоотношения.

Дистрибьюторы должны поддерживать конфиденциальность всей конфиденциальной информации, вверенной им компанией «Вексве» или другими лицами, с которыми Компания ведет коммерческую деятельность, за исключением случаев, когда раскрытие такой информации одобрено или требуется по закону. Конфиденциальная информация включает в себя всю закрытую информацию, которая при раскрытии может быть использована конкурентами, или, которая может навредить компании «Вексве» или лицам, с которыми компания «Вексве» ведет коммерческую деятельность.



Крайне важно помнить, что конфиденциальная информация, полученная или разработанная в период действия контракта, является собственностью компании «Вексве» и не может быть раскрыта никаким другим сторонам.

Конфиденциальная информация не может использоваться для продвижения интересов какого-либо лица или компании, за исключением таковых компании «Вексве», как в период действия контракта, так и после завершения срока действия контракта. Только компания «Вексве» определяет, кто имеет право владеть и использовать такие данные, за исключением случаев, когда иное требуется по закону. После завершения срока действия контракта вы должны вернуть компании «Вексве» всю конфиденциальную информацию и документы, содержащие такую информацию.

## 11. Права на интеллектуальную собственность

От Дистрибьюторов компании «Вексве» требуется защищать права на интеллектуальную собственность компании «Вексве», а также уважать права на интеллектуальную собственность других лиц и компаний.

## 12. Защита данных и доступ к информации

Компания «Вексве» полностью поддерживает и придерживается принципов Закона о личных данных (523/1999), указывающих законные условия, которые должны быть удовлетворены при получении, обращении, обработке, передаче и хранении личных данных.

Закон о личных данных не направлен на то, чтобы предотвратить обработку личных данных, он направлен на то, чтобы гарантировать, что это будет произведено надлежащим образом и без какого-либо негативного воздействия на права субъекта данных.

Для того, чтобы обеспечить законную обработку личных данных, они должны обрабатываться, руководствуясь одним из правовых оснований, указанных в Законе о личных данных.

## 13. Борьба с отмыванием денег

Отмывание денег и финансирование терроризма являются потенциальными угрозами для функционирования, финансового положения и репутации любого бизнеса. Кроме того, по закону запрещено участвовать в сделках с третьими лицами, которые имеют дело с доходами, полученными от преступной деятельности, лицами или предприятиями, на которые наложены санкции или, которые находятся в странах, на которые наложены санкции (относительно продуктов или услуг, которые связаны с деятельностью компании «Вексве»), запрещающие компании «Вексве» иметь дело с ними или предприятиями, связанными с ними.





Такие общие принципы и меры внедрены для того, чтобы снизить риск вовлеченности компании «Вексве» в сделки, которые связаны с отмыванием денег, финансированием терроризма, сторонами, которые имеют связь с организованной преступностью или, заключение которых ведет к нарушению санкций.

В соответствии с Разделом 6 Главы 36 Уголовного кодекса Финляндии (39/1889, с поправками) отмывание денег означает получение, использование, конвертирование, уступку, перевод или передачу, или обработку финансовых средств или иной собственности, относительно которых вам известно или у вас имеются подозрения, что таковые являются доходом, полученным преступным путем, с намерением сокрытия или маскирования их незаконного происхождения, или для того, чтобы помочь нарушителю избежать судебного преследования. Помощь другому лицу, которое имеет дело с любой такой деятельностью, также является отмыванием денег.

Финансирование терроризма включает в себя сбор или предоставления средств для финансирования, или знание того, что средства используются для финансирования любой террористической деятельности, как описано в Разделе 5 Главы 34А Уголовного кодекса Финляндии.

## 14. Права человека

В ходе своей деятельности компания «Вексве» должна уважать и поддерживать всеобщие права человека, в соответствии с определением Всеобщей декларации прав человека ООН. Среди таких прав, по мнению компании «Вексве», всеобщими и фундаментальными правами являются следующие: свобода мысли, мнения, выражения, религии и мирных собраний, а также свобода от любой дискриминации на основании расы, возраста, национальности, пола или сексуальной ориентации.

Более того, компания «Вексве» не должна использовать или допускать использование детского труда или любых условий труда, которые не соответствуют международным конвенциям, практикам и собственным этическим стандартам Компании.

